

EL CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD HUMANITARIO

Las Claritas

**Un Ejemplo de Alianza con miras a la
Sustentabilidad**

**KM 88, MUNICIPIO SIFONTES, ESTADO BOLIVAR
VENEZUELA, Septiembre 2002**





ASAMBLEA 22/08/00

Centro de Salud Integral Humanitario

DISEÑADO PARA PARA BRINDAR LOS
SIGUIENTES SERVICIOS.

- ✍ EMERGENCIA LAS 24 HORAS
- ✍ SALA DE PARTOS
- ✍ MEDICINA GENERAL INTEGRAL
- ✍ SERVICIO ANTI MALARICO
- ✍ SALA DE TRAUMA SHOCK
- ✍ HOSPITALIZACION
- ✍ ODONTOLOGIA
- ✍ LABORATORIO
- ✍ RADIOLOGIA
- ✍ PROMOCION SOCIAL
- ✍ PROGRAMAS DE EDUCACION Y PROMOCION
PARA LA SALUD.





Salud

CENTRO DE SALUD INTEGRAL HUMANITARIO

✍ OBJETIVOS ESTRATEGICOS

- ✍ Garantizar un servicio de salud integral basado en los principios de universalidad, solidaridad, oportunidad y excelencia.
- ✍ Desarrollar programas comunitarios de prevención, educación y promoción para la salud.
- ✍ Desarrollar programas de educación y conservación ambiental.
- ✍ Disminuir la morbi-mortalidad por paludismo
- ✍ Promover la participación comunitaria en materia de salud y ambiente para mejorar la calidad de vida.

Centro de Salud Integral Humanitario

Organización

Responsabilidad/objetivo fundamental

MINCA

Coordinar, financiar y supervisar la construcción del centro de salud
Transporte del mobiliario y equipo médico enviado por HRV al Centro de Salud desde USA a Las Claritas
Apoyar y financiar los intercambios externos con ONGs., los talleres del BPD y el entrenamiento del Comité Ejecutivo
Asistencia técnica y financiera de apoyo a todo el proceso

**Fund.
Ayuda
Médica
Humanitaria**

Proporcionar equipos para el Centro de Salud y asistencia técnica para su instalación
Proveer consultas / asesorías continuas y servicios voluntarios ocasionales en la administración, operación y mantenimiento del Centro de Salud

Centro de Salud Integral Humanitario

Organización

Responsabilidad/objetivo fundamental

**Ministerio
de Salud y
Desarrollo
Social**

Asignar presupuesto para el proyecto (cargo para 2 médicos) y proporcionarlo al gobierno regional para su desembolso

**Gobierno
del Estado
Bolívar /
Instituto
Salud
Pública
Regional**

Asignar en comodato a la Asociación la edificación donde funciona Malariología para la construcción del Centro de Salud Humanitario

Contratar y sufragar salarios de los médicos que trabajan en el Centro de Salud.

Pavimentar carretera de acceso al Centro

Centro de Salud Integral Humanitario

Organización

Responsabilidad/objetivo fundamental

**Hospital de
Tumeremo**

Proporcionar medicamentos, capacitación en historias
médicas, auxiliar de odontología y laboratorio

**Alcaldía
de Sifontes**

Entregar la Maternidad inconclusa en comodato
Participar en el financiamiento de la mano de obra y
materiales para la construcción.
Contratación de una enfermera y trabajadora social

Ejército

Proporcionar por siete (7) meses un grupo de nueve (9)
soldados (Destacamento de Luepa) como mano de obra
para la construcción

Centro de Salud Integral Humanitario

Organización

Responsabilidad/objetivo fundamental

Apoyar en la creación de una visión /
modelo de atención de salud para que
el centro lo aplique

Definir un nivel adecuado de participación
gerencial

Ofrecer apoyo administrativo y gerencial

Participar en la selección del personal
médico y administrativo

Realizar programa de medicina natural y su
implementación (comunidades Indígenas)

Comunidades:
Indígenas y
Criollas.

Centro de Salud Integral Humanitario

MERUNTO

- ✍ Integrado por representantes de las once comunidades indígenas (5) y criollas (6) que conforman la Parroquia San Isidro.
- ✍ Sus miembros son voluntarios, responsables de velar por el buen funcionamiento del Centro, su mantenimiento y administración.
- ✍ Este proyecto se ha construido con el esfuerzo tanto de las comunidades indígenas como de las criollas, desde febrero 2001 hasta la fecha las comunidades han aportado más de 140.000 horas de trabajo voluntario.

Centro de Salud Integral Humanitario

Evolución de la estructura de la organización y funcionamiento de Merunto

✍ En julio de 1.999, cuando se realiza el primer Taller de la Salud entre comunidades, empresa y gobierno, se crea una Junta Directiva, conformada por 17 personas de las comunidades, del gobierno y de Minca que se reuniría semanalmente.

✍ Julio 1.999 - abril 2.000, se fueron ausentando algunas de estas personas que se comprometieron, pero se fueron sumando otros voluntarios de las comunidades para continuar con el proceso.

Centro de Salud Integral Humanitario

Evolución de la estructura de la organización y funcionamiento de Merunto

- ➡ Enero 2.000, continúan las reuniones semanales, cinco (05) personas por comunidad, con el propósito de ir preparando a las personas que conformarían el Comité Ejecutivo.
- ➡ Abril 2000, se nombra el comité de seguimiento de construcción, integrado por diez personas (01 persona por comunidad), quienes se encargarían de supervisar y dar apoyo al proceso de construcción que se inició en este mes, manteniéndose hasta el mes de mayo sólo dos personas.

Centro de Salud Integral Humanitario

Evolución de la estructura de la organización y funcionamiento de Merunto

➡ Mayo 2000, se nombra el Comité Ejecutivo de Salud, conformado por dos representantes de cada una de las once comunidades, quienes asumen la responsabilidad de hacerle seguimiento al cumplimiento de los compromisos asumidos por todos los socios de la Alianza, además la supervisión y apoyo en la gestión y consecución de herramientas y voluntarios para la etapa de construcción.

➡ Paralelo al seguimiento de compromisos, se inicia un proceso de capacitación y adiestramiento para asumir el funcionamiento, mantenimiento y gerencia del centro de salud.

Centro de Salud Integral Humanitario

Evolución de la estructura de la organización y funcionamiento de Merunto

- 👉 Julio 2000, con el apoyo de (FUNDASALUD), se crean las comisiones del comité ejecutivo: comisiones de administración, mantenimiento, relaciones públicas, recaudación de fondos, medicina alternativa, agua, entrenamiento y capacitación.
- 👉 Agosto 2.000, se nombran los representantes regional y local de la Fundación de Ayuda Médica Humanitaria y un secretario de actas y correspondencia.

Centro de Salud Integral Humanitario

Evolución de la estructura de la organización y funcionamiento de Merunto

➡ Noviembre 2.000, en la etapa final de la construcción se realiza una evaluación del papel desempeñado por el comité ejecutivo y el rol de los representantes de la Fundación de ayuda médica humanitaria para iniciar la etapa de operación y funcionamiento.

➡ Noviembre 2.000, se define al comité ejecutivo como un socio independiente quien crearía su propia estructura y comenzaría un trabajo de recaudación de fondos.

Centro de Salud Integral Humanitario

Evolución de la estructura de la organización y funcionamiento de Merunto

👉 Noviembre 2.000, La Fundación de Ayuda Médica Humanitaria, inicia a promover la creación de un consejo consultivo, constituido por profesionales de diversas disciplinas de reconocidos méritos y probada vocación de servicio, quienes deberían cumplir las siguientes funciones: relaciones institucionales para facilitar la recaudación de fondos, asesoría técnica, capacitación, orientación, seguimiento y supervisión al centro de salud humanitario.

Centro de Salud Integral Humanitario

Evolución de la estructura de la organización y funcionamiento de Merunto

➤ Marzo 2001, se re define la estructura del comité ejecutivo: 1 Director General, 2 Sub directores, 1 secretario, 1 tesorero; además las siguientes coordinaciones: coordinador de administración, coordinación de relaciones publicas y recaudación, coordinación de capacitación y adiestramiento, coordinación de programa de medicina natural y las subcomisiones de vigilancia, agua, electromedicina y instalaciones y áreas verdes.

➤ Julio 2001, se constituye la Asociación Civil sin fines de lucro MERUNTO.



SALUD INTEGRAL
DE JÓVENES E IDOS







Salud

Centro de Salud Integral Humanitario

PLAN OPERATIVO CENTRO DE SALUD AÑO 2001

OBJETIVOS

- ✍ Promover programas de educación para la salud y la prevención de patologías específicas en las áreas de influencia del centro.
- ✍ Contribuir a mejorar la calidad del servicio de salud en la Parroquia San Isidro.
- ✍ Contribuir con la salubridad pública disminuyendo los riesgos derivados de la contaminación de alimentos y la prevención de zoonosis.
- ✍ Contribuir a preservar la salud de la población a través de la conservación del medio ambiente.

Salud

Dificultades

- 📁 Diversidad de actores
- 📁 Falta de una visión compartida
- 📁 No ha habido en el área experiencias prácticas con procesos participativos o consensuales
- 📁 Desde hace mas de un año, no hay operaciones de ninguna empresa en el area
- 📁 Factores politico - partidistas

Salud

Centro de Salud Integral Humanitario: logros

- ✍ El principal logro, lo que hemos aprendido: herramientas para dialogar / negociar/ hacer planteamientos.
- ✍ Mejores criterios entre las comunidades para reconocer sus necesidades y prioridades.
- ✍ Inicio de cambios en la actitud de mucha gente de las comunidades, mayor disposición de trabajar unidos.
- ✍ La situación del país ha llevado a muchos a reflexionar sobre nuevas formas de vivir y trabajar.
- ✍ Mejoramiento de relaciones con los entes gubernamentales (ejm. CVG- GOSH).
- ✍ Integración entre los entes gubernamentales y las comunidades, ello ha facilitado la incorporación de otras empresas al proceso.

Salud

CENTRO DE SALUD HUMANITARIO: logros

- ✍ Mejores relaciones entre criollos e indígenas, (hasta matrimonios se vislumbran).
- ✍ Mayor comprensión, disposición, destreza de las comunidades para dialogar, negociar, llegar a acuerdos con las empresas.
- ✍ Se empieza a pensar en lo social, en intereses y beneficios comunes, por encima de los intereses políticos partidistas o grupales.
- ✍ Antes había muy pocas actividades de capacitación en la zona, hoy muchas comienzan a desarrollarse.

Centro de Salud Integral Humanitario

Retos para el Futuro

Dividendo
Voluntario

Capacitación de Promotores para la Salud.
Publicación de materiales.
(En consideración)

Gobernación
del Estado
Bolívar

- Proyecto Ecoturismo (Introducido - aprobado)
- Recuperar dinero de la Fundación Tierra Viva (Bs.25.000.000)
- Asignación del presupuesto para costos de operaciones del Centro del Salud (Bs.7.000.000)

Fundación
Polar

- Micro empresa de comida (Proyecto formulado y revisando fuentes de financiamiento).

Salud

CENTRO DE SALUD HUMANITARIO: VISITAS

- Participación de “Meruntö” en:
 - Marzo 2001 Cumbre de los pueblos indígenas de las Américas en Canadá, relacionado con la nueva economía
 - Mayo 2001 Postgrado de Gerencia en servicios de salud (I Jornada economía de la salud) en Caracas
 - Junio 2001 Simposio de Responsabilidad Social Empresarial en Las Américas PDVSA
 - Junio 2001 Audiencia con la Ministra Dra. María Urbaneja
 - Julio 2001 VII Jornada de Minería - Expo Minería 2001

Centro de Salud Integral Humanitario

Institución

Aporte

I.S.P.

- Cargo para tres (03) médicos y cinco (05) enfermeros
- Cargo para personal de limpieza, vigilancia y farmaceuta.
- Cargo para Bioanalista
- Cargo para el chofer de la Ambulancia

CANTV

Consecución e Instalación de tres (03) teléfonos públicos.

MINCA

Programa de nutrición infantil para 44 niños de las once (11) comunidades de la Parroquia San Isidro.

CVG

Asignación de los servicios de un paramédico en forma permanente

Donación de una ambulancia full equipo valorada en 50 millones de Bolívares

Las Claritas DE SALUD

CON EL ESFUERZO DE TODOS DAMOS
RESPUESTA A UNA GRAN NECESIDAD

Con el apoyo y la participación de:
Los siguientes entes:

Alcalde de Sifontes
CVG - Gosh
Dir. De Maternidad Regional
Gobernación del Estado Bolívar
Humanitarian Medical Relief Foundation
Instituto de Salud Pública
Minera Las Cristinas CA
Ministerio de Salud y Desarrollo Social
513 Batallón de Infantería de Selva
General de División Mariano Montilla
Misión Juan XXIII

Las comunidades de:
Armatiguay
Carro Amarillo
El Carmen
Jacaranda
Las Claritas
Las Mercedes
Nuevas Claritas
Santa Dominga
Sta. Lucia de Iravilla
San Isidro Ymaza
San Miguel Ymaza

