











Centro de Salud Integral Humanitario Responsabilidad/objetivo fundamental Organización Coordinar, financiar y supervisar la construcción del centro de salud **MINCA** Transporte del mobiliario y equipo médico enviado por HRV al Centro de Salud desde USA a Las Claritas Apoyar y financiar los intercambios externos con ONGs., los talleres del BPD y el entrenamiento del Comité Ejecutivo Asistencia técnica y financiera de apoyo a todo el proceso Proporcionar equipos para el Centro de Salud y asistencia técnica para su Fund. instalación Ayuda Proveer consultas / asesorías continuas y servicios voluntarios ocasionales Médica en la administración, operación y mantenimiento del Centro de Salud Humanitaria

Organización

Responsabilidad/objetivo fundamental

Ministerio de Salud y Desarrollo Social Asignar presupuesto para el proyecto (cargo para 2 médicos) y proporcionarlo al gobierno regional para su desembolso

Gobierno
del Estado
Bolívar /
Instituto
Salud
Pública
Regional

Asignar en comodato a la Asociación la edificación donde funciona Malariología para la construcción del Centro de Salud Humanitario

Contratar y sufragar salarios de los médicos que trabajan en el Centro de Salud.

Pavimentar carretera de acceso al Centro

Centro de Salud Integral Humanitario Responsabilidad/objetivo fundamental Organización Hospital de Proporcionar medicamentos, capacitación en historias umeremo médicas, auxiliar de odontología y laboratorio Entregar la Maternidad inconclusa en comodato Alcaldía Participar en el financiamiento de la mano de obra y de Sifontes materiales para la construcción. Contratación de una enfermera y trabajadora social Proporcionar por siete (7) meses un grupo de nueve (9) **Ejército** soldados (Destacamento de Luepa) como mano de obra para la construcción

Organización

Responsabilidad/objetivo fundamental

Comunidades: Indígenas y Criollas. Apoyar en la creación de una visión / modelo de atención de salud para que el centro lo aplique
Definir un nivel adecuado de participación gerencial
Ofrecer apoyo administrativo y gerencial

Participar en la selección del personal médico y administrativo

Realizar programa de medicina natural y su implementación (comunidades Indígenas)



Evolución de la estructura de la organización y funcionamiento de Merunto

En julio de 1.999, cuando se realiza el primer Taller de la Salud entre comunidades, empresa y gobierno, se crea una Junta Directiva, conformada por 17 personas de las comunidades, del gobierno y de Minca que se reuniría semanalmente.

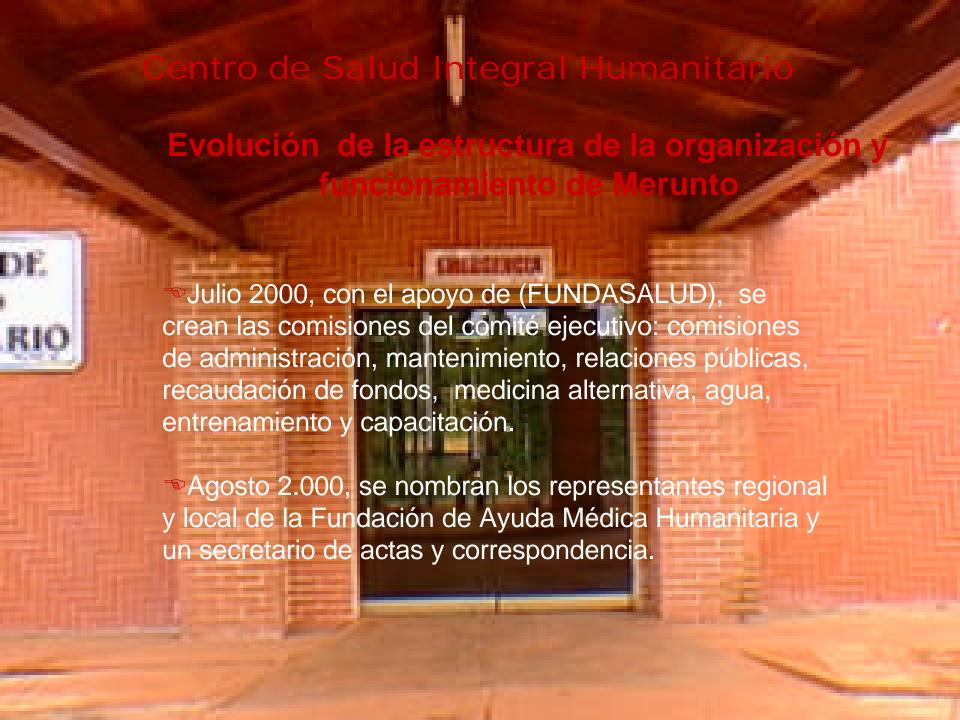
∠Julio 1.999 - abril 2.000, se fueron ausentando algunas de estas personas que se comprometieron, pero se fueron sumando otros voluntarios de las comunidades para continuar con el proceso.

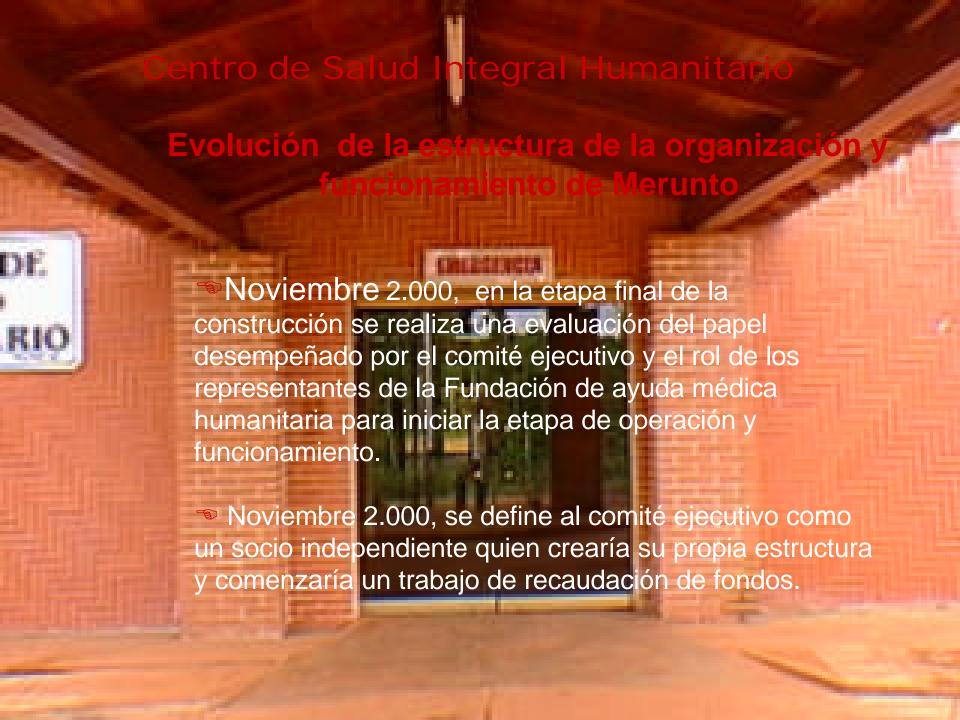


- Enero 2.000, continúan las reuniones semanales, cinco (05) personas por comunidad, con el propósito de ir preparando a las personas que conformarían el Comité Ejecutivo.
- Abril 2000, se nombra el comité de seguimiento de construcción, integrado por diez personas (01 persona por comunidad), quienes se encargarían de supervisar y dar apoyo al proceso de construcción que se inició en este mes, manteniéndose hasta el mes de mayo sólo dos personas.

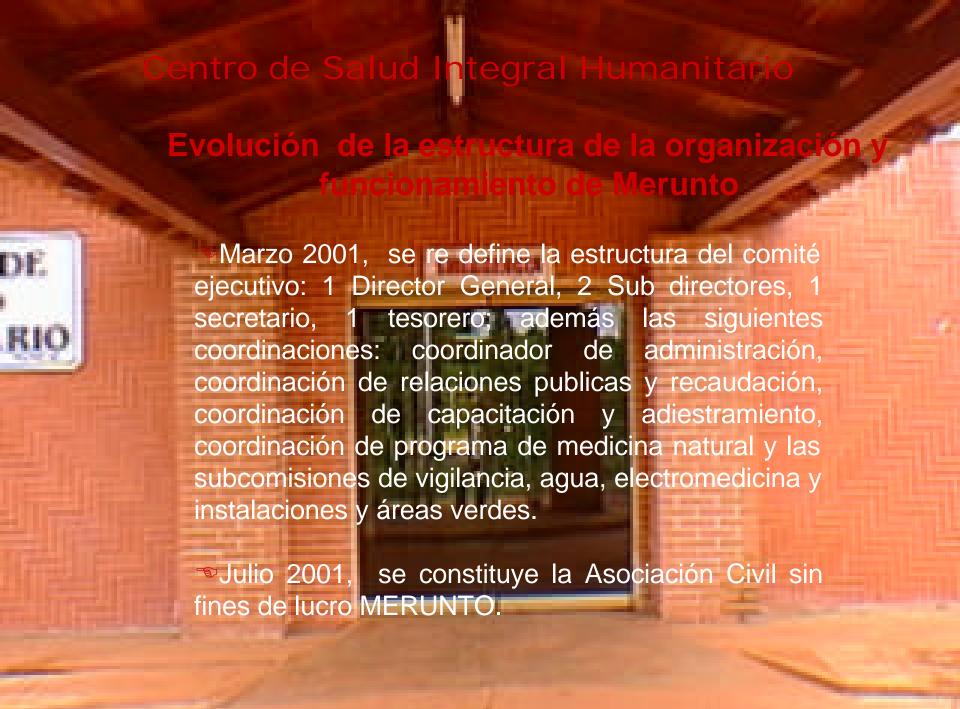
Evolución de la estructura de la organización y funcionamiento de Merunto

- Mayo 2000, se nombra el Comité Ejecutivo de Salud, conformado por dos representantes de cada una de las once comunidades, quienes asumen la responsabilidad de hacerle seguimiento al cumplimiento de los compromisos asumidos por todos los socios de la Alianza, además la supervisión y apoyo en la gestión y consecución de herramientas y voluntarios para la etapa de construcción.
- Paralelo al seguimiento de compromisos, se inicia un proceso de capacitación y adiestramiento para asumir el funcionamiento, mantenimiento y gerencia del centro de salud.









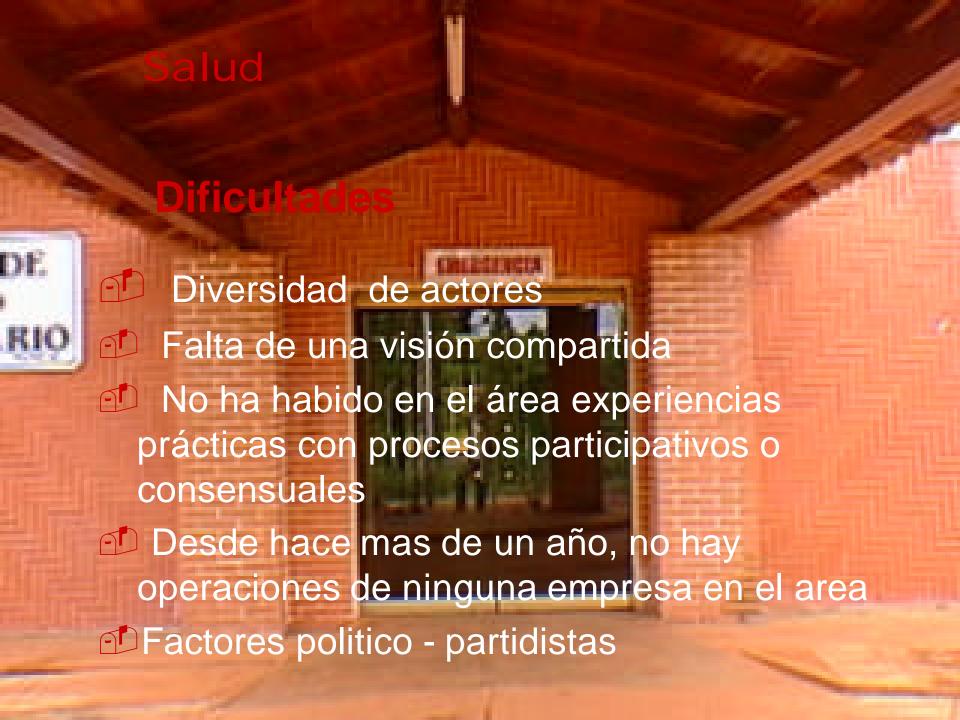
















Retos para el Futuro

Dividendo luntario Capacitación de Promotores para la Salud. Publicación de materiales. (En consideración)

del Estado Bolívar

- Proyecto Ecoturismo (Introducido aprobado)
- bernación •Recuperar dinero de la Fundación Tierra Viva (Bs.25.000.000)
 - Asignación del presupuesto para costos de operaciones del Centro del Salud (Bs.7.000.000)

Fundación Polar

 Micro empresa de comida (Proyecto formulado y revisando fuentes de financiamiento)



Centro de Salud Integral Humanitario Institución Aporte

I.S.P.

CANTV

MINCA

CVG

- Cargo para tres (03) médicos y cinco (05) enfermeros
- Cargo para personal de limpieza, vigilancia y farmaceuta.
- -Cargo para Bioanalista
- -Cargo para el chofer de la Ambulancia

Consecución e Instalación de tres (03) teléfonos públicos.

Programa de nutrición infantil para 44 niños de las once (11) comunidades de la Parroquia San Isidro.

Asignación de los servicios de un paramédico en forma permanente

Donación de una ambulancia full equipo valorada en 50 millones de Bolívares

